

社会福祉法人手取会の介護職員等処遇改善について

大門園では、介護職員の特定処遇改善加算のⅠを取得し、職員の処遇改善と職場環境の改善に取り組んでいます。

1、キャリアパス制度

- ・介護職員の職位、職責、職務内容等を定め、職責、職務内容に応じた賃金体系を定めています。
- ・職員の資質の向上を目指す研修等の支援を行っています。
- ・経験や資格、人事評価による昇給を行っています。

2、職場環境について

- ・働きながら介護技術を取得しようとする者への支援を行っています。
- ・新人介護職員のための指導担当者制度を導入しています。
- ・介護職員の負担軽減のための介護機器を導入しています。
- ・健康診断やこころの健康等の健康管理を強化しています。
- ・非正規職員から正規職員への転換制度があります。